

Interdisziplinäres Team: Diplom-Kaufleute, Psychologen, Pädagogen, Biologen, Ärzte

Trainer/Beraterprofil: Dr. Bernd M. Lindenberg M.A.

Wohnort: Düsseldorf

Alter: 65 Jahre

Qualifikation

- Dr. phil. Sozialwissenschaftler
- Managementtrainer
- Personalberater
- Karriereberater und Coach
- Lehraufträge an mehreren Hochschulen (Personalwesen, Organisation, Soziale Kompetenz, Projektmanagement, Tourismuswirtschaft, Messemarketing)



Erfahrungen

- 7 Jahre Direktionsassistent an der ersten privaten wirtschaftswissenschaftlichen Hochschule in Deutschland
- 7 Jahre Leiter Personalentwicklung und Weiterbildung in einem Tourismuskonzern
- 20 Jahre Erfahrung im Managementtraining
- 6 Jahre Erfahrung in der Personalberatung
- 10 Jahre Erfahrung in der Karriereberatung und im Coaching

Personalberatung/Coaching

- Direct Search
- Outplacement
- Assessment Center
- Karriereberatung

Training (Auszug)

- Unternehmensführung und Personalmanagement
- Teamarbeit und Soziale Kompetenz
- Projektmanagement
- Change-Management
- Dienstleistungsmarketing und Kundenorientierung

Veröffentlichungen (Auszug)

- ter Weiler, Dieter S., Lindenberg, Bernd M., Ludwigs, Kai, Jopen, Björn, Messen Machen Märkte - Eine Roadmap zur nachhaltigen Steigerung der Effizienz Ihrer Messe-Erfolge, Tegernsee, 2012, 8. völlig neu überarbeitete Auflage
- Lindenberg, Bernd M., Mythos Authentizität und Sozialkompetenz, in: Fehlau, Eberhard G. ed. Beiträge zur Gestaltung einer zukunftsfähigen Verwaltung: Personalmanagement und -entwicklung, Baden Baden, 2013,
- Lindenberg, Bernd M., Reichmann, Ulrich, Skala, Hans-Peter, Soziale Kompetenz im Test, in: Personal, Heft 4, 2000

Spezialisierung

- Marketingorientiertes Dienstleistungsmanagement
- Mitarbeiterführung
- Projektmanagement
- Public Management
- Personalberatung
- Karriereberatung und Coaching