

Interdisziplinäres Team: Diplom-Kaufleute, Psychologen, Biologen, Juristen, Ärzte

**Trainer/Beraterprofil:** Prof. Dr. Roland Hormel

**Wohnort:** München, Deutschland

**Alter:** 55 Jahre

**Qualifikation**

- Dipl.-Psych. univ.
- Promotion zum Dr. rer. pol.
- Seit 2006 Professur an der Fachhochschule für angewandtes Management in Erding mit den Lehrgebieten Personalmanagement und Arbeits- & Organisationspsychologie
- Seit 1993 geschäftsführender Gesellschafter der ago – Gesellschaft für Arbeitsgestaltung und Organisationsentwicklung mbH, München



**Erfahrungen**

- Seit 1986 Dozent an Hochschulen und anderen Bildungseinrichtungen, dabei langjährige Erfahrung mit semi-virtuellen Lehr- und Lernformaten
- Über 20-jährige Erfahrung in der Evaluation und wissenschaftlichen Beratung öffentlich geförderter Projekte im Bereich Personal- & Organisationsentwicklung
- Über 20-jährige Beratungserfahrung in der Konzeption und Durchführung betrieblicher Projekte einschl. der Übernahme des Projektmanagements
- Moderation von Workshops für verschiedenste Zielgruppen

**Coaching/Beratung**

- Unterstützung der Geschäftsleitung und der verantwortlichen Führungskräfte bei Veränderungsprozessen
- Beratung zu personalbezogenen Themen (Führung, Motivation, Personalentwicklung, Personalmarketing usw.), insbesondere auch im Zusammenhang mit den Auswirkungen des demografischen Wandels
- Projekte zur Team- und Bereichsentwicklung

**Training**

- Personalentwicklung, einschließlich Team- und Führungskräfteentwicklung
- Personalmarketing (Beschaffung und Halten von Mitarbeitern)
- Personalauswahl und -beurteilung
- Change-Management
- Führung und demografischer Wandel

**Buchveröffentlichungen**

- Hormel, Roland, Geldermann, Brigitte, Mohr, Barbara & Pohl, Urte (Hrsg.) (2010). Betriebliches Weiterbildungsmanagement für KMU: Beispiele aus der M+E-Industrie. Bielefeld: Bertelsmann
- Hormel, Roland (im Druck). Prozess der Organisationsdiagnose, in: Werner, C. & Elbe, M. (2012) (Hrsg.): Handbuch Organisationsdiagnose. München: Utz-Verlag.

**Spezialisierung:**

- Veränderungsmanagement, demografischer Wandel, Personalentwicklung, Arbeitsgestaltung